

# 2021年度统一战线教育培训费项目

## 绩效评价报告

中信恒核字【2022】第062号

委托部门：中国共产党内蒙古自治区委员会统一战线工作部  
项目名称：2021年度统一战线教育培训费项目  
项目单位：中国共产党内蒙古自治区委员会统一战线工作部  
评价机构：呼和浩特市中信恒会计师事务所有限责任公司

二〇二二年九月一日

# 目 录

一、项目基本情况 .....	1
(一) 项目概况 .....	1
1. 立项背景及目的 .....	1
2. 项目主要内容及实施情况 .....	2
(二) 绩效目标 .....	3
1. 总体目标 .....	3
2. 产出和效益目标 .....	3
二、绩效评价工作开展情况 .....	3
(一) 绩效评价目的、对象和范围 .....	4
1. 绩效评价目的 .....	4
2. 绩效评价对象和范围 .....	5
3. 绩效评价时段的确定 .....	5
(二) 绩效评价的原则、方法、体系、标准 .....	5
1. 绩效评价的原则 .....	5
2. 绩效评价的方法 .....	5
3. 绩效评价的指标体系 .....	6
4. 绩效评价结果的确定标准 .....	11
(三) 绩效评价工作过程 .....	11
三、综合评价情况及评价结论 .....	11
四、绩效评价指标分析 .....	18
(一) 项目决策情况 .....	18
(二) 项目过程情况 .....	18
(三) 项目产出情况 .....	19

(四) 项目效益情况 .....	19
五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析 .....	19
(一) 主要经验及做法 .....	19
(二) 存在的问题 .....	20
六、有关建议 .....	20
七、其他需要说明的问题 .....	20

# **2021年度统一战线教育培训费项目**

## **绩效评价报告**

为贯彻落实《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号），扎实推进预算绩效管理，根据《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）、《内蒙古自治区人民政府办公厅关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（内政办发〔2021〕5号）等文件规定，呼和浩特市中信恒会计师事务所有限责任公司受中国共产党内蒙古自治区委员会统一战线工作部委托，就2021年度统一战线教育培训费项目进行绩效评价。

### **一、项目基本情况**

#### **(一) 项目概况**

##### **1. 立项背景及目的**

该项目是根据全国和全区统战部长会议精神，为进一步教育引导广大统一战线成员和统战干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，结合我区统一战线教育培训工作实际设立。通过对党外代表人士进行教育，引导党外代表人士增进政治认同，增强大局意识，筑牢共同思想政治基础，努力培养建设一支政治坚定、业务突出、群众认同的党外代表人士队伍。对统战干部进行政治培训、理论学习、党性教育、统战业务和知识培训，进一步提高政治判断力、政治领悟力和政治执行力，打造一支政治坚定、业务精通、作风过硬的统战干部队伍。2021年度统一战线教育培训费项目预算530万元，本项目资金主要用于政治培训、专业化能力培训、区情教育和统一战

线理论政策培训、理论教育、党性教育、统战业务和知识培训等教育培训支出。

## 2. 项目主要内容及实施情况

### (1) 项目主要内容及实施情况

各地、各处室（单位）高度重视教育培训工作，按有关要求合理选调学员，确保学员参学率。按照计划提前谋划，培训方案提前两周经分管领导签字后，送教育培训处审核，并负责组织学员选调工作，严格落实跟班制度，加强管理。培训班结束后一周内，向教育培训处提交培训情况。通过项目的实施，较好的完成了我区党外代表人士和统战干部不同特点和需求，有针对性的开展教育培训，对党外代表人士主要进行政治培训、专业化能力培训、区情教育和统一战线理论政策培训。对统战干部主要进行理论教育、党性教育、统战业务和知识培训等相关培训工作。

### (2) 资金投入及使用情况

2021年度统一战线教育培训费项目总预算资金为530万元，实际支出293.41万元，资金执行率为55.36%。资金用于支付政治培训、专业化能力培训、区情教育和统一战线理论政策培训、理论教育、党性教育、统战业务和知识培训等教育培训支出。资金支出符合《中华人民共和国会计法》、《中华人民共和国预算法》、《中国共产党内蒙古自治区委员会统一战线工作部收支管理办法》等相关财务管理制 度，不存在套取、挤占、挪用、虚列等现象。

## **(二) 绩效目标**

### **1. 总体目标**

目标 1：根据我区党外代表人士和统战干部不同特点和需求，有针对性的开展教育培训；

目标 2：对党外代表人士主要进行政治培训、专业化能力培训、区情教育和统一战线理论政策培训；

目标 3：对统战干部主要进行理论教育、党性教育、统战业务和知识培训。

### **2. 产出和效益目标**

#### **(1) 产出目标**

数量目标：培训（会议）天数大于等于 210 天；培训班次（会议次数）大于等于 30 次；培训（参会）人次大于等于 1700 人次；培训课程数量大于等于 8 个。

质量目标：培训人员合格率 100%。

时效目标：培训计划按期完成率 100%。

成本指标：人均培训成本控制率 100%。

#### **(2) 效益目标**

社会效益：对培训人员综合素质的提升程度为明显提升。

可持续影响指标：培训管理制度健全性为健全。

社会公众或服务对象满意度：培训（参会）人员满意度大于等于 90%。

## **二、绩效评价工作开展情况**

## **(一) 绩效评价目的、对象和范围**

### **1. 绩效评价目的**

2021 年度统一战线教育培训费项目绩效评价旨在通过梳理立项的背景，细化流程、内容、专项资金的管理、预算执行和监督各个环节，利用评价指标体系反映项目计划制定的科学性、管理的有效性和预算执行的规范性等，对全过程进行综合考察和分析，发现项目立项、管理、实施等过程中的经验与不足，并提出完善建议，为专项资金修订和相关部门决策提供依据，进而推动政府公共效率的进一步发挥。

#### **(1) 评价目的**

本次绩效评价在整体把握项目工作内容、工作流程、项目实施计划的基础上，分析工作内容开展及完成情况。评价组将对 2021 年度统一战线教育培训费项目资金使用的经济性、效率性和效益性展开分析，并针对项目资金使用过程中出现的问题提出相关建议，以此来增强专项资金使用的规范性，提高资金使用效益。

#### **(2) 评价依据**

本次绩效评价主要依据国家、自治区相关法律法规、政策文件及规定，具体如下：

《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）；

《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10 号）；

《内蒙古自治区人民政府办公厅关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（内政办发〔2021〕5 号）；

项目验收资料；

项目其他相关资料。

## 2. 绩效评价对象和范围

本次绩效评价的对象为中国共产党内蒙古自治区委员会统一战线工作部2021年度统一战线教育培训费项目。评价范围为项目实施管理的规范性，资金支出的合理、合规性、工作成果的达成情况，以及相关制度的健全性。

## 3. 绩效评价时段的确定

本次绩效评价的时段为2021年1月至2021年12月。

### （二）绩效评价的原则、方法、体系、标准

#### 1. 绩效评价的原则

绩效评价应当遵循以下基本原则：

（1）科学规范。绩效评价注重财政支出的经济性、效率性和有效性，严格执行规定的程序，采用定量与定性分析相结合的方法。

（2）公正公开。绩效评价客观、公正，标准统一、资料可靠，依法公开并接受监督。

（3）分级分类。绩效评价由部门（单位）根据评价对象的特点，分类组织实施。

（4）绩效相关。绩效评价针对具体支出及其产出绩效进行，评价结果清晰反映支出和产出绩效之间的紧密对应关系。

#### 2. 绩效评价的方法

本次绩效评价采用的方法是指标评价法与社会调查法，采取数据对比与抽样调查相结合，同时辅以访谈、研讨、资金合规性检查等方法，对基础数据进行分析，建立模型，保证绩效评价范围全面，数据

准确，程序规范。

评分方式确定的一个重要原则是量化原则。为避免主观判断引起的失误，增加定性指标的准确性，尽量对定性指标进行分解，针对分解部分进行打分。

### 3. 绩效评价的指标体系

#### （1）指标体系设计的总体思路

根据绩效评价的基本原理、原则和预算绩效管理的相关要求，结合被评价项目的特点，由项目组按照逻辑分析法，并参考《项目支出绩效评价共性指标框架》，设计本次绩效评价的指标体系。

按照逻辑分析法，2021 年度统一战线教育培训费项目绩效评价指标体系包括投入、过程、产出、效果四部分内容，由三级指标构成；在三级指标的基础上，进行了进一步的细化和分解，其中，一级指标和二级指标按照《项目支出绩效评价共性指标框架》设置；三级指标，尤其是产出类和效果类指标，针对本项目特点进行个性化设计。在权重分配时，根据各个部分和绩效指标的重要程度、资金占比等因素，并考虑项目管理过程对项目绩效的影响等进行设定。

根据项目绩效目标和管理要求，结合本次评价的重点和目的，在指标体系中设计具体的个性化指标，以反映 2021 年度工作计划的完成情况。

#### （2）绩效评价指标体系

**表1：2021年度统一战线教育培训项目绩效评价指标体系框架**

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标解释	评分标准
<b>A. 项目决策 (17%)</b>	A1. 项目立项	A11. 立项依据充分性	4	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划和相关要求得1分，否则不得分； ②项目立项符合行业发展趋势和政策要求得1分，否则不得分； ③项目立项与部门职责范围相符，属于部门履职所需得1分，否则不得分； ④项目符合中央、地方事权支出责任划分原则得1分，否则不得分。	①项目立项符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策得1分，否则不得分； ②项目立项符合行业发展趋势和政策要求得1分，否则不得分； ③项目立项与部门职责范围相符，属于部门履职所需得1分，否则不得分； ④项目符合中央、地方事权支出责任划分原则得1分，否则不得分。
		A12. 立项程序规范性	3	项目申请、设立过程是否符合相关规定，用以反映和考核项目立项的情况。项目申请、设立过程是否符合相关规定，用以反映和考核项目立项的情况。	①项目按照规定的程序申请设立得1分，否则不得分； ②审批文件、材料是否符合相关规定得1分，否则不得分； ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策得1分，否则不得分。
	A2. 绩效目标	A21. 绩效目标合理性	2	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	①项目绩效目标与实际工作内容具有相关性得0.5分，否则不得分； ②项目预期产出效益和效果符合正常的业绩水平得0.5分，否则不得分； ③项目预算产出效益和效果符合正常的业绩水平得0.5分，否则不得分； ④与预算确定的项目投资额或资金量相匹配得0.5分，否则不得分。
		A22. 绩效指标明确性	2	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的精细化情况。	①将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标得0.5分，否则不得分； ②通过清晰、可衡量的指标值予以体现得0.5分，否则不得分； ③与项目目标任务数或计划数相对应得1分，否则不得分。

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标解释	评分标准
	A31. 预算编制科学性	4		项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	<p>①预算编制经过科学论证得1分，否则不得分；            ②预算内容与项目内容匹配得1分，否则不得分；            ③预算额度测算依据充分，按照标准编制得1分，否则不得分；            ④预算确定的项目投资额或资金量与工作任务相匹配得1分，否则不得分。</p>
A3. 资金投入	A32. 资金分配合理性	2		项目预算资金分配是否有测算依据，与地方实际是否相适应，用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	<p>①项目预算资金分配依据充分得1分，否则不得分；            ②项目资金分配额度合理，与项目单位或地方实际相适应得1分，否则不得分。</p>
	B11. 资金到位率	4		实际到位资金与预算资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	<p>资金到位率=（实际到位资金/预算到位资金）×100%。            实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目单位的资金。            预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目单位的资金。            资金到位率95%以上（含95%）得满分，80%-95%之间每下降1%扣权重的5%，低于80%不得分。</p>
	B12. 预算执行率	4		项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。	<p>预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。            实际拨付资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。            预算执行率95%以上（含95%）得满分，80%-95%之间每下降1%扣权重的5%，低于80%不得分。</p>
B. 项目过程 (20%)	B1. 资金管理			项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	<p>①符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定得1分，否则不得分；            ②资金的拨付有完整的审批程序和手续得1分，否则不得分；            ③符合项目预算批复或合同规定的用途得1分，否则不得分；            ④不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况得1分，否则不得分。</p>
	B13. 资金使用合规性	4			

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标解释	评分标准
B2. 组织实施	B21. 管理制度健全性	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	4	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	①已制定或具有相应的财务和业务管理制度得2分，否则不得分； ②财务和业务管理制度合法、合规、完整得2分，否则不得分。
	B22. 制度执行有效性	项目实施是否符合相关管理制度规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	4	项目实施是否符合相关管理制度规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	①遵守相关法律法规和相关管理规定得1分，否则不得分； ②项目调整及支出调整手续完备得1分，否则不得分； ③项目合同书、验收报告、技术鉴定、公示等资料齐全并及时归档得1分，否则不得分； ④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等落实到位得1分，否则不得分。
C. 项目产出 (32%)	C1. 数量指标	C11. 培训（会议）天数 C12. 培训班次（会议次数） C13. 培训（参会）人次 C14. 培训课程数量	5 5 5 5	考察能够完成建设内容，用以反映项目产出数量目标的实现程度。	完成数量目标得满分，否则不得分。
	C2. 时效指标	C21. 培训计划按期完成率	4	考察培训计划按期完成的及时程度。	项目在计划时间内完成得满分，没有按时完成不得分。
	C3. 质量指标	C31. 培训人员合格率	4	项目完成的质量达标产出数与实际产出数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	达到标准值得满分；未达到标准值，计算方法：(实际数/计划数)×100%×指标分值。
	C4. 成本指标	C41. 人均培训成本控制率	4	完成项目计划工作的实际执行成本与计划成本的比率，用以反映和考核项目的成本节约程度。	达到标准值得满分；未达到标准值，计算方法：(实际数/计划数)×100%×指标分值。

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标解释	评分标准
D1. 社会效益	D11. 对培训人员综合素质的提升程度	10.5 用以反映对培训人员综合素质的提升程度。			通过现场回访查看及问卷调查按标准值等级得分，计算方法：程度等级从显著到一般的权重分别为100%、60%、30%，则影响程度Y=[(感到显著人数×100%+感到明显人数×60%+感到一般人数×30%)/调查问卷回收总数]×100%。显著程度95%以上（含95%）得满分，每下降1%扣除指标分值的5%，扣完为止。
D.项目效果 (31%)	D2. 可持续影响	D21. 培训管理制度健全性	10.5 用于反映培训管理制度健全性。		培训管理制度健全得满分，不健全不得分。
	D3. 社会公众或服务对象满意度	D31. 培训（参会）人员满意度	10 用以反映培训（参会）人员对项目实施的满意程度。		满意度等级从非常满意到非常不满意权重分别为100%、80%、60%、30%、0%，则满意度Y=(非常满意数*100%+比较满意数*80%+一般*60%+较不满意数*30%+非常不满意数*0%)/调查问卷回收总数*100%。满意度90%以上（含90%）得满分，每下降1%扣除权重的5%，扣完为止。

#### **4. 绩效评价结果的确定标准**

本次绩效评价标准是依据绩效评价基本原理，按照《关于印发<财政支出绩效评价管理暂行办法>的通知》（财预〔2020〕10号）第十八条绩效评价结果采取评分和评级相结合的方式，具体分值和等级可根据不同评价内容设定，总分值为100分，绩效评级分优、良、中、差。评价得分高于90分（含90分）的，绩效评级为“优”；得分在80（含80分）~90分的，绩效评级为“良”；得分在60（含60分）~80分的，绩效评级为“中”，得分在60分以下的，绩效评级为“差”。

### **（三）绩效评价工作过程**

#### **1. 项目启动**

由中国共产党内蒙古自治区委员会统一战线工作部进行了前期沟通并布置相关工作；呼和浩特市中信恒会计师事务所有限责任公司成立了项目组。项目组收集了相关资料，了解了项目的实施背景、计划实施内容、组织管理流程等与项目相关的信息。

#### **2. 完成数据收集和社会调查**

项目组成员与中国共产党内蒙古自治区委员会统一战线工作部进行了沟通，收集了相关数据，并对收集的数据进行了汇总和分析。

#### **3. 撰写绩效评价报告**

按照要求完成了绩效评价报告。

### **三、综合评价情况及评价结论**

项目组运用评价指标体系及评分标准，通过数据采集、问卷调查及访谈，对2021年度统一战线教育培训费项目进行客观评价，最终评分结果90.5分，绩效评级为“优”。绩效分值详见表2。指标评分

结果见表3。

表2：2021年度统一战线教育培训费项目绩效评分汇总表

指标	决策	过程	产出	效益	合计
权重	17	20	32	31	100
得分	17	16	27	30.5	90.5
得分率	100%	80%	84.38%	98.39%	90.5%

**表3：2021年度统一战线教育培训费项目绩效评估评分汇总表**

一级指标	二级指标	三级指标	指标分值	评分项目	实际得分
A. 项目决策 (17%)	A1. 项目立项	①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策	1	是 <input checked="" type="checkbox"/> ，得1分 否 <input type="checkbox"/> ，不得分	
		②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求	1	是 <input checked="" type="checkbox"/> ，得1分 否 <input type="checkbox"/> ，不得分	
		③项目立项与部门职责范围是否相符	1	是 <input checked="" type="checkbox"/> ，得1分 否 <input type="checkbox"/> ，不得分	
		④项目是否符合中央、地方事权支出责任划分原则	1	是 <input checked="" type="checkbox"/> ，得1分 否 <input type="checkbox"/> ，不得分	
	A12. 立项程序规范性	①项目是否按照规定的程序申请设立	1	是 <input checked="" type="checkbox"/> ，得1分 否 <input type="checkbox"/> ，不得分	
		②审批文件、材料是否符合相关要求	1	是 <input checked="" type="checkbox"/> ，得1分 否 <input type="checkbox"/> ，不得分	
		③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策	1	是 <input checked="" type="checkbox"/> ，得1分 否 <input type="checkbox"/> ，不得分	
		①项目是否有绩效目标	0.5	是 <input checked="" type="checkbox"/> ，得0.5分 否 <input type="checkbox"/> ，不得分	
		②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性	0.5	是 <input checked="" type="checkbox"/> ，得0.5分 否 <input type="checkbox"/> ，不得分	
		③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平	0.5	是 <input checked="" type="checkbox"/> ，得0.5分 否 <input type="checkbox"/> ，不得分	

一级指标	二级指标	三级指标	指标分值	评分项目	实际得分
			0.5	④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配	是 <input checked="" type="checkbox"/> ，得0.5分 否 <input type="checkbox"/> ，不得分
			0.5	①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标	是 <input checked="" type="checkbox"/> ，得0.5分 否 <input type="checkbox"/> ，不得分
			0.5	②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现	是 <input checked="" type="checkbox"/> ，得0.5分 否 <input type="checkbox"/> ，不得分
A22. 绩效指标明确性			1	③是否与项目目标任务数或计划数相对应	是 <input checked="" type="checkbox"/> ，得1分 否 <input type="checkbox"/> ，不得分
			1	①预算编制是否经过科学论证	是 <input checked="" type="checkbox"/> ，得1分 否 <input type="checkbox"/> ，不得分
			1	②预算内容与项目内容是否匹配	是 <input checked="" type="checkbox"/> ，得1分 否 <input type="checkbox"/> ，不得分
			1	③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制	是 <input checked="" type="checkbox"/> ，得1分 否 <input type="checkbox"/> ，不得分
			1	④预算确定的项目投资额或资金量与工作任务是否相匹配	是 <input checked="" type="checkbox"/> ，得1分 否 <input type="checkbox"/> ，不得分
A31. 预算编制科学性			1	①项目预算资金分配依据是否充分	是 <input checked="" type="checkbox"/> ，得1分 否 <input type="checkbox"/> ，不得分
			1	②项目资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应	是 <input checked="" type="checkbox"/> ，得1分 否 <input type="checkbox"/> ，不得分
A32. 资金分配合理性			1	资金到位率 = (实际到位资金/年度预算资金) × 100%。 实际到位资金： 530.00万元 年度预算资金： 530.00万元	资金到位率： 100% 得分： 4
B. 项目过程 (20%)	B1. 资金管理	B11. 资金到位率	4		

一级指标	二级指标	三级指标	指标分值	评分项目	实际得分
	B12. 预算执行率	4	预算执行率=（实际支付资金/实际到位资金）×100%。 实际支付资金： 293,41万元 实际到位资金： 530.00万元	预算执行率： 55.36% 得分： 0	
	B13. 资金使用合规性	1	①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定  ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续  ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途  ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况	是 <input checked="" type="checkbox"/> ，得1分 否 <input type="checkbox"/> ，不得分  是 <input checked="" type="checkbox"/> ，得1分 否 <input type="checkbox"/> ，不得分  是 <input checked="" type="checkbox"/> ，得1分 否 <input type="checkbox"/> ，不得分  是 <input checked="" type="checkbox"/> ，得1分 否 <input type="checkbox"/> ，不得分	
	B21. 管理制度健全性	2	①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度  ②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整	是 <input checked="" type="checkbox"/> ，得2分 否 <input type="checkbox"/> ，不得分  是 <input checked="" type="checkbox"/> ，得2分 否 <input type="checkbox"/> ，不得分	
	B22. 制度执行有效性	1	①是否遵守相关法律法规和相关管理制度规定  ②项目调整及支出调整手续是否完备  ③项目合同书、验收报告、技术鉴定、公示等资料是否齐全并及时归档  ④项目实施的人员条件、场备、信息支撑等是否落实到位	是 <input checked="" type="checkbox"/> ，得1分 否 <input type="checkbox"/> ，不得分  是 <input checked="" type="checkbox"/> ，得1分 否 <input type="checkbox"/> ，不得分  是 <input checked="" type="checkbox"/> ，得1分 否 <input type="checkbox"/> ，不得分  是 <input checked="" type="checkbox"/> ，得1分 否 <input type="checkbox"/> ，不得分	

一级指标	二级指标	三级指标	指标分值	评分项目	实际得分
C. 项目产出 (32%)	C1. 数量指标	C11. 培训（会议）天数	5	培训天数达到266天	是 <input checked="" type="checkbox"/> ，得5分 否 <input type="checkbox"/> ，不得分
		C12. 培训班次（会议次数）	5	培训班次21次，未达到年初30次的目标	是 <input type="checkbox"/> ，得5分 否 <input checked="" type="checkbox"/> ，不得分
		C13. 培训（参会）人次	5	培训人次达到1890人次	是 <input checked="" type="checkbox"/> ，得5分 否 <input type="checkbox"/> ，不得分
		C14. 培训课程数量	5	培训课程数量达到114个	是 <input checked="" type="checkbox"/> ，得5分 否 <input type="checkbox"/> ，不得分
	C2. 时效指标	C21. 培训计划按期完成率	4	培训计划按期完成率达到100%	按计划完成 <input checked="" type="checkbox"/> ，得4分 未按计划完成 <input type="checkbox"/> ，不得分
	C3. 质量指标	C31. 培训人员合格率	4	培训人员合格率达到100%	是 <input checked="" type="checkbox"/> ，得4分 否 <input type="checkbox"/> ，不得分
	C4. 成本指标	C41. 人均培训成本控制率	4	人均培训成本控制率达到标准值100%，未超年度预算	是 <input checked="" type="checkbox"/> ，得4分 否 <input type="checkbox"/> ，不得分
	D. 项目效果 (31%)	D1. 社会效益程度	10.5	影响程度Y=[(感到显著人数×100%+感到明显人数×60%+感到一般人数×30%)/调查问卷回收总数]×100%。 感到非常明显的人数：26 感到比较明显的人数：4 感到较不明显的人数：0 感到非常不明显的人数：0 调查问卷总数：30	影响程度： 94.67% 得分：10
		D2. 可持续影响			
		D21. 培训管理制度健全性	10.5	培训管理制度健全	得分：10.5

一级指标	二级指标	三级指标	指标分值	评分项目	实际得分
D3. 社会公众或服务对象满意度	D31. 培训（参会）人员满意度	10	满意度Y=(非常满意数*100%+比较满意数*80%+一般*60%+较差*30%+非常不满意数*0%)/调查问卷回收总数*100%。 感到非常满意的人数：23 感到比较满意的人数：7 感到较不满意的人数：0 感到非常不满意的人数：0 调查问卷总数：30	95%	95%

## **四、绩效评价指标分析**

### **(一) 项目决策情况**

#### **1. 项目立项分析**

2021年度统一战线教育培训费项目立项符合中央、地方事权支出责任划分原则，且与部门职责范围相符。项目按照规定的程序申请设立，审批文件、材料符合相关要求。项目立项事前经过必要的集体决策。

#### **2. 绩效目标分析**

项目预算申报时，对该项目进行绩效目标的编制，有项目预算绩效目标申报表，项目绩效目标与实际工作内容具有相关性。通过清晰、可衡量的指标值予以体现，项目预期产出效益和效果符合正常的业绩水平，预算确定的项目投资额或资金量相匹配。

#### **3. 资金投入分析**

预算内容与项目内容相匹配，预算编制经过学论证，预算额度测算依据充分。

### **(二) 项目过程情况**

#### **1. 资金管理分析**

经查验资金使用符合国家财经法规和专项资金管理办法的规定。资金的拨付有完整的审批程序和手续，符合项目预算批复规定的用途，现场查验不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。但因疫情原因有一项工作未达到预算指标导致预算执行率为55.36%，按照评分标准扣除4分。

#### **2. 组织实施分析**

制度执行有效性方面经核查未发现不符合现象，遵守相关法律法规和相关管理规定，项目执行过程未调整。项目资料齐全并及时归档。项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等落实到位。管理制度健全性方面有相关财务管理制度，相关管理制度完整。

### （三）项目产出情况

数量目标：培训（会议）天数 266 天；培训班次（会议次数）21 次；培训（参会）人次 1890 人次；培训课程数量 114 个。

质量目标：培训人员合格率达到 100%。

时效目标：培训计划按期完成率达到 100%。

成本指标：人均培训成本控制率达到 100%。

综上，项目产出指标中的数量指标培训班次（会议次数）因疫情原因未达到预期管控目标，按照评分标准扣除 5 分。

### （四）项目效益情况

社会效益：对培训人员综合素质的提升程度为明显提升，通过对 30 人的问卷调查，26 人感到显著，4 人感到明显，影响程度为 94.67%，按照评分标准扣除 0.5 分。

可持续影响指标：培训管理制度健全性为健全，未产生扣分项。

社会公众或服务对象满意度：培训（参会）人员满意度达到 95%，达到了满意度指标的预期目标，未产生扣分项。

## 五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

### （一）主要经验及做法

严格按照项目审批流程安排专人进行项目前期手续的批办，按照国家相关规定，在前期手续办理完成后安排相关人员落实项目实施的

具体事宜，保障各项工作任务及时开展。

## （二）存在的问题

### 1. 待加强预算执行控制

项目期内，项目到位资金530.00元，实际支出293.41万元，预算执行率为55.36%，预算执行率低于满分值最低值80%。

2. 项目档案管理工作不规范，项目承担部门未形成全过程项目管理档案。

## 六、有关建议

（一）加强预算编制审核力度和预算执行监管力度，大力推进项目进度和支出进度，对预算执行进度和绩效目标完成程度实行双监控，开展绩效目标动态监控，跟踪绩效目标完成情况，发现绩效目标存在偏差及时予以纠正。

（二）建议加强项目监管，提升制度有效性和执行力，确保项目建设取得实效。对项目实施各个环节严格把关，规范项目管理全过程，针对执行项目进行完成情况的检查，将检查结果纳入项目管理档案，方便核查和责任的认定。

## 七、其他需要说明的问题

绩效评价采取的方法存在不同的局限性，可能导致绩效评价结果存在差异。

绩效评价人员的专业能力存在的差异，可能导致绩效评价结果的误判或措施的误解。业务岗位人员及参与调研的其他人员接受访谈或提供数据等的准确性，可能导致绩效评价结果的误判或措施的误解。

此页无正文



中国注册会计师:



中国注册会计师:



二〇二二年九月一日



# 营业执照

(1-1)



扫描二维码  
可查询企业  
信用信息、了解  
经营状态、办理  
登记手续等信息

统一社会信用代码

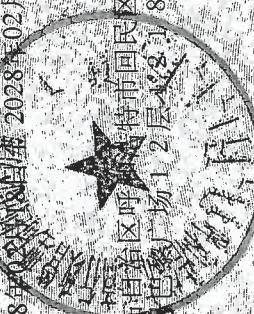
911501036706695477

名称 呼和浩特市中信恒会计师事务所有限责任公司  
类型 有限责任公司(自然人投资或控股)

法定代表人 郭桂珍

经营范围 许可经营项目：审查企业会计报表，出具审计报告；办理企业的验资报告；出具验资报告；清算事宜；基本建设及年度财务决算审计。一般经营项目：报告；基本建设及年度财务决算审计的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动。■

仅供于执照使用。  
再次复印无效。



内蒙自治区呼市回民区中山西路  
1号自治区工商行政管理局12层18室  
自2008年02月18日起有效

住所

成立日期

2008年02月18日

营业期限

本贰佰万(人民币元)

2019年04月26日

登记机关

证书序号: NO. 023086

## 说明

# 会计事务所执业证书



呼和浩特市中信会计师事务所有限责任  
公司

名称:

主任会计师:  
办公场所:

组织形式: 有限责任  
会计师事务所编号: 1501009  
注册资本(出资额): 200万元

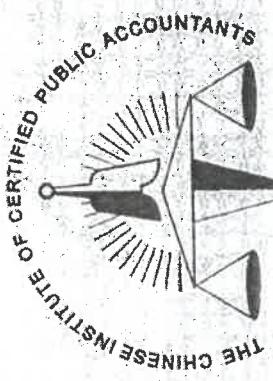
批准设立文号: 内财会[2008]4号  
批准设立日期: 2008-02-02

仅供于 他 次 复 用 金 使 有 效。

发证机关: 内蒙古自治区财政厅  
二〇〇八年二月二日

- 1、《会计师事务所执业证书》是证明持有人经财政部门依法审批，准予执行注册会计师法定业务的凭证。
- 2、《会计师事务所执业证书》记载事项发生变动的，应当向财政部门申请换发。
- 3、《会计师事务所执业证书》不得伪造、涂改、出租、出借、转让。
- 4、会计师事务所终止，应当向财政部门交回《会计师事务所执业证书》。

中华人民共和国财政部制



中国注册会计师协会

年度检验登记证

本证书经检验合格，继续有效一年。  
This certificate is valid for another year after  
this renewal.



有效2021年度年检通过



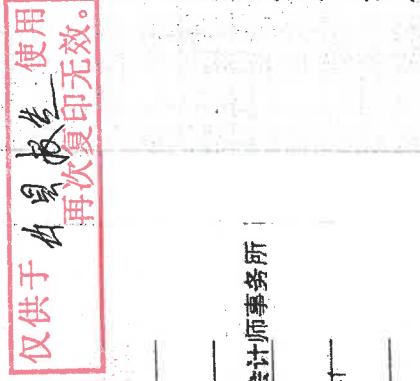
年度检验登记证

本证书经检验合格，继续有效一年。  
This certificate is valid for another year after  
this renewal.

仅供出具、报告  
再次复印无效。

姓名	性别	日期
李洁	女	1963-12-1
Full name	Sex	Date of birth
出 生 地 址	工作单 位	工 作 单 位
北京市中信恒会计师事务所有限责任公司	中信恒会计师事务所有限责任公司	中信恒会计师事务所有限责任公司
身份证号码	工作单 位	工 作 单 位
140203196312110021	中信恒会计师事务所有限责任公司	中信恒会计师事务所有限责任公司
Identity card No.	Working unit	Working unit





性 别	女
名	卢利英
地 址	深圳市中信恒会师事务所
生 日 期	1972-03-09
Date of birth	1972-03-09
工 作 单 位	深圳市中信恒会师事务所
Working unit	深圳市中信恒会师事务所
身 份 证 号 码	500204197208090941
Identity card No.	500204197208090941

